

COMUNE DI BIBBIANO

Provincia di Reggio Emilia

Verbale n.71 del 13 ottobre 2020

OGGETTO: Parere "Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022- 1^ INTEGRAZIONE"

La sottoscritta Dott.ssa Elena Verna nominata Revisore Unico a seguito dell'approvazione della delibera di Consiglio Comunale n.53 del 05/11/2018 con decorrenza dall'8 novembre 2018 fino al 07/11/2021, procede all'esame della normativa e della documentazione trasmessale in data 10 ottobre 2020 dal Responsabile del Servizio " Gestione Risorse Umane" Dott.ssa Silvia Ramolini inerente la proposta di delibera di Giunta "Approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 1^ integrazione" unitamente alla documentazione di corredo.

Considerato la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal D.Lgs. n.165/2001, l'art 19 comma 8 dalla Legge 448/2001 e dal D.Lgs n.267/2000;

richiamato l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019 ed il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17/03/2020, pubblicato nella G.U. n. 108 del 27/04/2020, in cui sono state stabilite le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, e che tali misure sono entrate in vigore dal 20/04/2020,

tenuto conto della Circolare Esplicativa al fine della determinazione dei valori di riferimento,

preso atto che per il Comune di Bibbiano i valori soglia in base ai quali definire le facoltà assunzionali sono i seguenti:

Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6, D.P.C.M. 17/03/2020; tabelle 1 e 3:

POPOLAZIONE (al 31/12/2019)	10.193
FASCIA	F
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	27%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	31%

che il rapporto spesa personale su entrate correnti risulta essere pari al **21,93%**,

che per la determinazione di tale rapporto l'ufficio Risorse Umane ha ritenuto di aggiornare la modalità di calcolo dell'importo da imputare per il personale presso l'Unione dei Comuni della Val D'Enza a cui ha conferito servizi computando fra le entrate anche i trasferimenti pervenuti dai Comuni al netto di quanto trasferito dal Comune a cui si riferisce tale rapporto variando quanto in precedenza indicato nella delibera di Giunta Comunale n. 104 del 27/08/2020 ,

vista la proposta di deliberazione della giunta pervenuta di cui in oggetto,

richiamate in particolare le delibere di giunta comunale

n. 97 del 20/08/2020 con la quale è stata effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale;

n.70 del 20/05/2019 con la quale è stato approvato il piano triennale delle azioni positive di cui all'art. 48 del D.Lgs. 11/04/2006 n. 198 per il triennio 2019/2021;

n.104 del 27/08/2020 con cui si è approvato il " Piano Triennale del fabbisogno di personale 2020/2022", prevedendo, per l'anno 2020 l'assunzione mediante scorrimento di graduatoria concorsuale o concorso pubblico di n.1 Insegnante di scuola comunale dell'Infanzia, cat.C e di procedere secondo i seguenti ambiti di intervento, ove se ne riscontri la necessità:

- attivazione di assunzioni a tempo determinato per esigenze di carattere straordinario o per sostituzioni d'urgenza in particolare per il personale della scuola dell'infanzia comunale;

- attivazione di comandi ai sensi dell'art. 30 comma 2-sexies D. Lgs. 165/2001 per sopperire eventuali esigenze urgenti di sostituzione di personale e/o potenziamento uffici e servizi;

DATO ATTO che, ad oggi, il Comune di Bibbiano rispetta il principio di riduzione della spesa di personale rispetto al valore medio della spesa di personale del triennio 2011 - 2013, come previsto dalle disposizioni vigenti;

DATO ATTO inoltre che il Comune di Bibbiano rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", come introdotti dalla Legge di Bilancio 2017 (Legge 11 dicembre 2016 n. 232);

DATO ATTO che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni

preso atto che è in corso un'analisi del fabbisogno di personale dei vari servizi comunali in conseguenza di riorganizzazioni e di cessazioni dal servizio per pensionamenti per la quale sarà adottato apposito atto di programmazione del fabbisogno di personale e che la presente integrazione del fabbisogno del personale si rende necessaria in quanto relativamente all'anno 2021, si intende prevedere l'assunzione a tempo indeterminato, mediante concorso pubblico o utilizzo di graduatorie concorsuali vigenti presso altri enti, di un "Istruttore" - cat.C presso il Servizio - Affari Generali ed Istituzionali - Servizi demografici in sostituzione di analoga figura professionale che cesserà dal servizio per pensionamento da aprile 2021;

Dato atto

che la suddetta assunzione non determina aumenti di spesa trattandosi di sostituzione di personale a tempo indeterminato che cesserà dal servizio,

che con tale assunzione, si mantiene la spesa di personale al di sotto del valore soglia previsto dalla tabella 1 del D.M.17 marzo 2020 sopra indicato,

che la spesa per la dotazione organica prevista, tenuto conto della presente programmazione, ammonta ad euro 1.156.068,35 (come da Allegato "A"), spesa contenuta nelle previsioni dello schema di bilancio 2020/2022,

che la dotazione organica, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 1.825.421,23,

Il Revisore Unico ESPRIME PARERE FAVOREVOLE all'approvazione del "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 1^ integrazione", ed invita a proseguire scrupolosamente, nel corso dell'analisi del fabbisogno di personale dei vari servizi comunali tutt'ora in corso e all'atto di assunzioni o mobilità, la costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio nonché effettuare le comunicazioni raccomandate ed obbligatorie relative alla presente delibera.

Bagnacavallo, 13 ottobre 2020 Il Revisore Unico

