

COMUNE DI BIBBIANO
(Provincia di Reggio Emilia)

PRE – INTESA SUL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2017 AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 1/4/1999

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 28/11/2017 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott.ssa Letizia Ristauri – Segretario comunale Componente: dott.ssa Silvia Ramolini – Responsabile del Servizio Affari Generali ed Istituzionali – Vice Segretario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? In corso di acquisizione Sì in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 Sono stati adottati il piano esecutivo di gestione e il Piano dettagliato degli obiettivi È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del D.Lgs.n.33/2013 L'obbligo di adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato abrogato dal D.Lgs.n.97/2017. L'Amministrazione ha adottato un documento relativo agli obblighi di pubblicazione in allegato al Piano triennale per la prevenzione per la corruzione approvato con deliberazione di Giunta comunale n.13 del 25/02/2017
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 10 del d.lgs. n.33/2013? Sì per quanto di competenza.

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione sintetica di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo contiene la determinazione del fondo per le risorse decentrate anno 2017 e le modalità di utilizzo delle medesime.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri specificati all'interno della pre-intesa le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 26.975,16
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 48.533,17
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	Sono a carico del bilancio comunale in quanto l'ente non ha la dirigenza
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€4.200
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 1.180,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) - per recupero evasione ici	€ 1.600,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	€ 2.130
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 18.500
Somme rinviate	
Altro –	
Totale	€ 103.118,33

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL I.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto, nei confronti del personale, si applicano il regolamento di organizzazione degli uffici e servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 122 del 29/12/2010 e successivamente modificato con deliberazione di Giunta comunale n. 95 del 22/12/2011 e il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta comunale n.62 del 06/08/2015 e successivamente modificato con deliberazione di Giunta comunale n.85 del 23/07/2016.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Dal 1 gennaio 2015 è cessato il divieto di attuare le progressioni economiche orizzontali recato dall'art.9, commi 1 e 21 del D.L.n.78/2010 e dall'articolo 1, comma 1, lettera a) del D.P.R. 4 settembre 2013, n.122.

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2017.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La pre-intesa soprattutto con riferimento alla quota di risorse variabili destinata alla produttività individuale si collega in modo diretto al raggiungimento degli obiettivi previsti nel piano dettagliato degli obiettivi relativo all'anno 2017; tiene conto altresì delle dinamiche organizzative dell'ente che hanno registrato negli ultimi anni delle carenze di organico in diversi servizi dovute a varie causali (congedi per maternità, malattie, pensionamenti) quasi sempre non compensate neppure attraverso l'utilizzo di personale assunto con forme flessibili; tiene conto di alcune progettualità specifiche particolarmente innovative mirate ad accrescere la professionalità e produttività.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

PRE – INTESA SUL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 1/4/1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2016

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni - Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione del 1° Servizio – Affari Generali ed Istituzionali n. 161 del 21/10/2017 sulla base delle Linee di indirizzo impartite dalla Giunta comunale con deliberazione n.109 del 20/10/2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili al netto delle decurtazioni	€ 83.420,53
Risorse variabili soggette a riduzione	€ 5.302,01
Risorse variabili non soggette a riduzione (Residui anni precedenti – economie)	€ 14.395,79
Totale	€ 103.118,33

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno **2017** è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in **€ 76.589,84**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 6.448,24
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 5.200,20
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 5.310,48
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 4.688,43
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge Incentivo recupero evasione ICI	€ 1.600,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi fondo lavoro straordinario anno 2016	€ 6.160,29
Art. 15, comma 2 (integrazione fino all'1,2% del monte salari 1997) – 1%	€ 8.872,73
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Economie contrattazione decentrata anno 2016	€ 8.235,80
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 ammontava ad € 887.273, per una possibilità di incremento massima di € 10.647,27 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita un'integrazione dell'1% pari a € 8.872,73-.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19 parte fissa	€ 8.896,31
CCNL 1/4/1999 articolo 19 parte variabile	€ 4.995,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	€ 5.920,35
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	€ 175,72
Totale riduzioni	€ 19.987,38

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 83.420,53
Risorse variabili	€ 5.302,01
Residui anni precedenti - economie	€ 14.395,79
Totale	€ 103.118,33

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativaSezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 69.163,17 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 18.500,00
Progressioni orizzontali	€ 48.533,17
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	Sono a carico del bilancio comunale in quanto l'ente non ha la dirigenza
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€ 2.130,00
Totale	€ 69.163,17

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 33.955,16 , così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	Non sono presenti servizi per i quali è stato istituito il turno
Indennità di rischio	€ 1.700,00
Indennità di disagio	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Indennità di maneggio valori	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 1.180
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui	

all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 - Incentivo recupero evasione ICI	€ 1.600,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 26.975,16
Altro - Indennità di reperibilità	€ 2.500,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 69.163,17
Somme regolate dal contratto	€ 33.955,16
Destinazioni ancora da regolare	/
Totale	€ 103.118,33

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 83.420,53. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 69.163,17. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	€ 76.076,60	€ 76.076,60	0
Incrementi contrattuali			
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 6.448,24	€ 6.448,24	0
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 5.200,20	€ 5.200,20	0
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 5.310,48	€ 5.310,48	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0	0	0
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 3.305,34	€ 4.688,43	+ € 1.383,09
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0	0	0

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0	0	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0	0	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 513,24	€ 513,24	0
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
Totale	€ 96.854,10	€ 98.237,19	+ € 1.383,09
Risorse variabili			
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010			
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0	0	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 1.600	€ 1.600	0
Art. 15, comma 2	€ 10.647,27	€ 8.872,73	- € 1.774,54
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0	0	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0	0	0
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010			
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	0	0	0
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	0	0	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 2.196,15	€ 6.160,29	+ € 3.964,14
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 7.695,05	€ 8.235,50	+ € 540,45
Altro	0	0	0
Totale risorse variabili			
Totale	€ 22.138,47	€ 24.868,52	+ € 2.730,05
Decurtazioni del Fondo			
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19			
Personale incaricato di p.o.	0	0	0
Trasferimento ATA	0	0	0
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	€ 10.516,12	€ 13.891,31	+ € 3.375,19
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili			
Decurtazione proporzionale stabili	€ 5.920,35	€ 5.920,35	0
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili			
Decurtazione proporzionale variabili	€ 175,72	€ 175,72	0
Altro			
Totale decurtazioni del Fondo			
Totale	€ 16.612,19	€ 19.987,38	+ € 3.375,19
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse	€ 96.854,10	€ 98.237,19	
Risorse variabili	€ 22.138,47	€ 24.868,52	
Decurtazioni	€ 16.612,19	€ 19.987,38	
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Totale	€ 102.380,38	€ 103.118,33	

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza
Programmazione di utilizzo del fondo			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Indennità di comparto	€ 18.100,00	€ 18.500,00	+ € 400
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	€ 51.908,36	€ 48.533,17	-€ 3.375,19
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	Finanziata con risorse proprie di bilancio	Finanziata con risorse proprie di bilancio	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	Non presente	Non presente	
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	€ 2.025,00	€ 2.130,00	+ € 105
Altro			
Totale	€ 72.033,36	€ 69.163,17	- € 2.870,19
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Indennità di turno	0	0	0
Indennità di rischio	€ 1.667,00	€ 1.700	+ € 33
Indennità di disagio	0	0	0
Indennità di maneggio valori	0	0	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0	0	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 1.180	€ 1.180	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 1.600	€ 1.600	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 23.400,02	€ 26.975,16	+ € 3.575,16
Altro	€ 2.500	€ 2.500	0
Totale	€ 30.347,02	€ 33.955,16	+ € 3.608,14
Destinazioni ancora da regolare			
Altro	0	0	0
Totale	0	0	0
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione			
Non regolate dal decentrato	€ 72.033,36	€ 69.163,17	- € 2.870,19
Regolate dal decentrato	€ 30.347,02	€ 33.955,16	€ 3.608,14
Ancora da regolare	0	0	0
Totale	€ 102.380,38	103.118,33	+ € 737,95

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di spesa:

- Cap. 9315/1 "fondo miglioramento servizi";
- Cap. 9315/2 "fondo incentivo progettazione";
- Cap. 9315/5 "fondo miglioramento – progressioni orizzontali";
- Cap. 9315/7 "incentivo recupero evasione ICI";

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato .
Si rilevano economie per € 14.395,79 che, con la pre-intesa, si utilizzano nell'anno 2017.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo, come costituito con determinazione del 1° Servizio – Affari Generali ed Istituzionali n. 161 del 20/10/2017 sulla base delle Linee di indirizzo impartite dalla Giunta comunale con deliberazione n.109 del 20/10/2017 è impegnato sul bilancio 2017/2019 ai seguenti capitoli:

- Cap. 9315/1 “fondo miglioramento servizi” – imp.n.40/2016 – n.41/2016 – n.708/2017
- Cap. 9315/4 “ fondo per lavoro straordinario” – imp.n.43/2016
- Cap. 9315/5 “fondo miglioramento –progressioni orizzontali” – n.113/2015 – n.45/2016 – n.44/2016 – n.710/2017
- Cap. 9315/7 “ incentivo recupero evasione ICI” - imp.n.703/2017

Bibbiano li, 02/12/2017

Allegati:

- Pre-intesa CCDI 2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI
Dott.ssa Silvia Ramolini

