

COMUNE DI BIBBIANO
Provincia di Reggio Emilia

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2018
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa**I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto****Modulo 1 – Scheda I.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		19/12/2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Presidente: dott.ssa Letizia Ristauri – Segretario comunale Componente: dott.Stefano Rosati Saturni – Responsabile del Servizio Affari Generali ed Istituzionali Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, è stata acquisita la certificazione sulla costituzione del fondo in data 07/12/2018
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 Sono stati adottati il piano esecutivo di gestione e il Piano dettagliato degli obiettivi

	sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? L'obbligo di adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato abrogato dal D.Lgs.n.97/2017. L'Amministrazione ha adottato un documento relativo agli obblighi di pubblicazione in allegato al Piano triennale per la prevenzione per la corruzione approvato con deliberazione di Giunta comunale
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni		

I.2 - Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo contiene la determinazione del fondo per le risorse decentrate anno 2017 e le modalità di utilizzo delle medesime.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Sulla base dei criteri specificati all'interno della pre-intesa le risorse vengono utilizzate nel seguente modo

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI	
Voci di spesa	importo anno 2018
a) progressione economica all'interno delle categorie art. 17 comma 2 lettera b) del CCNL 01/04/1999	€ 48.533,17

b) indennità di comparto art. 33 e tabella d) CCNL 22/01/2004		€ 18.300,00
c) incremento indennità personale insegnante art. 6 CCNL 05/10/2001		€ 1.950,00
d) indennità indennità di rischio indennità di reperibilità		€ 1.400,00 € 2.900,00
e) compensi per compiti che comportano specifiche responsabilità derivante dalla qualifica di ufficiale di stato civile e anagrafe		€ 1.010,00
TOTALE		€ 74.093,17
UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI E DELLE RISORSE STABILI RIMANENTI		
Voci di spesa		importo anno 2018
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti in favore del personale (D.lgs. 165/2001 art.23/BIS)		€ 1500
Risorse vincolate per recupero evasione ICI		€ 700,00
Produttività e miglioramento dei servizi con compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri costo e/o individuale		€ 23.084,39
Risorse destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità (integrazione ART.67, comma 4):		€ 8.872,73
1) da assegnare sulla base della valutazione strategica effettuata dalla G.C. degli obiettivi assegnati ad ogni Unità Organizzativa nel piano degli obiettivi dell'anno 2018	€ 4.500	
2) per integrare i budget ordinari dei singoli servizi per la produttività collettiva per il raggiungimento degli specifici obiettivi di produttività e qualità previsti nel piano degli obiettivi dell'anno 2018	€ 4.372,73	
TOTALE		€ 34.157,12
QUOTA DI FONDO NON DISTRIBUIBILE PER TRATTENUTE PER MALATTIA FINO A 10 GIORNI		303,90
TOTALE UTILIZZO RISORSE ANNO 2018		107.946,39€

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto, nei confronti del personale, si applica il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta comunale n.62 del 06/08/2015 e successivamente modificato con deliberazione di Giunta comunale n.85 del 23/07/2016.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Dal 1 gennaio 2015 è cessato il divieto di attuare le progressioni economiche orizzontali recato dall'art.9, commi 1 e 21 del D.L.n.78/2010 e dall'articolo 1, comma 1, lettera a) del D.P.R. 4 settembre 2013, n.122. Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2018.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

La pre-intesa soprattutto con riferimento alla quota di risorse variabili destinata alla produttività individuale si collega in modo diretto al raggiungimento degli obiettivi previsti nel piano dettagliato degli obiettivi relativo all'anno 2018; tiene conto altresì delle dinamiche organizzative dell'ente che hanno registrato negli ultimi anni delle carenze di organico in diversi servizi dovute a varie causali (congedi per maternità, malattie, pensionamenti) quasi sempre non compensate neppure attraverso l'utilizzo di personale assunto con forme flessibili; tiene conto di alcune progettualità specifiche particolarmente innovative mirate ad accrescere la professionalità e produttività.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stato costituito con determinazione del Servizio Gestione Risorse Umane n.29 del 15/12/2018 per un totale di Euro 108.250,29 in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 100.848,19
Risorse variabili	€ 27.389,48
Decurtazioni	€ 19.987,38
TOTALE	€ 108.250,29

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 100.848,19 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	€ 98.237,19

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Comma 2, lett.c) – RIA personale cessato	€ 1.200,00
Comma 2, lett.b) – differenziale progressioni economiche orizzontali	€ 1.411,00
TOTALE	€ 2.611,00

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 27.389,48 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
comma 3, lett.b) – recupero evasione ICI	€ 700
comma 3, lett.h) - 1% monte salari 1997	€ 8.872,73
Art.68, comma 1 - Economie fondo anno precedente	€ 10.469,84
comma 3, lett.e) – economie fondo straordinario	€ 5.846,91
comma 3, lett.c.- art.23 bis DLgs.n.165/2001	€ 1.500
TOTALE	27.389,48

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- € 13.891,31 - Riduzioni del fondo per la parte fissa – trasferimento funzioni all'Unione Val d'Enza
- € 6.096,07 – Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 periodo 2011/2014
- € 0 – Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. N. 75/2017

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 80.860,81
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	27.389,48
TOTALE	€ 108.250,29

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	€ 48.533,17
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 18.300
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	€ 1.950,00
TOTALE	€ 68.783,17

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) € 108.250,29
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) € 68.783,17
TOTALE	€ 39.467,12

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di rischio	€ 1.400,00
Indennità di reperibilità	€ 2.900,00
Indennità per specifiche responsabilità ufficiali di stato civile e anagrafe	€ 1.010,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art.23 bis D.Lgs.n.165/2001)	€ 1.500,00
Incentivi recupero evasione ICI	€ 700,00
Produttività e miglioramento servizi con compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo	€ 23.084,39
Risorse destinate a specifici obiettivi di produttività e qualità	€ 8.872,73
TOTALE	€ 39.467,12

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Le risorse stabili ammontano a **€ 80.860,81**. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a **€ 68.783,17**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione .

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Per l'anno in oggetto non sono previste progressioni orizzontali

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2018	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
TOTALE	€ 100.848,19	€ 96.854,10	+ € 3.994,09
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	€ 6.096,07	€ 6.096,07	0
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")	€ 94.752,12	€ 90.758,03	+ € 3.994,09
RISORSE VARIABILI			
TOTALE	€ 12.247,27	€ 11.072,73	- € 1.174,54
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	€ 9.891,20	€ 16.316,75	+ € 6.425,55
TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)	€ 22.138,47	€ 27.389,48	€ 5.251,01
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	0	0	0
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	0	0	0
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)			
Altre decurtazioni fondo (per trasferimento servizi all'Unione Val d'Enza)	€ 10.516,12	€ 13.891,31	€ 3.375,19
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	€ 16.612,19	€ 19.987,38	€ 3.375,19
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 100.848,19	€ 96.854,10	€ 3.994,09
Risorse variabili	€ 27.389,48	€ 22.138,47	€ 5.251,01
Decurtazioni	€ 19.987,38	€ 16.612,19	€ 3.375,19
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	€ 108.250,29	€ 102.380,38	€ 5.869,91

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2018	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	€ 68.783,17	€ 72.033,36	€ 3.250,19
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	€ 39.467,12	€ 30.347,02	€ 9.120,10
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 68.783,17	€ 72.033,36	€ 3.250,19
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 39.467,12	€ 30.347,02	€ 9.120,10
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	€ 108.250,29	€ 102.380,38	€ 5.869,91

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

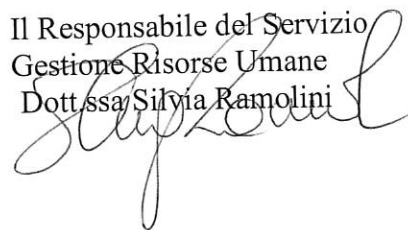
In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- **Cap. 9315/1 "fondo miglioramento servizi";**
- **Cap. 9315/2 " fondo incentivo progettazione";**
- **Cap. 9315/5 "fondo miglioramento – progressioni orizzontali";**
- **Cap. 9315/7 " incentivo recupero evasione ICI";**

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante

Bibbiano li, 08/05/2019

Il Responsabile del Servizio
Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Silvia Ramolini



Allegati:

- Pre-intesa CCDI 2018