
COMUNE DI BIBBIANO
Provincia di Reggio Emilia

ACCORDO ECONOMICO ANNO 2019

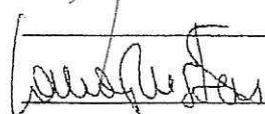
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

SOTTOSCRITTO IL 30/12/2020

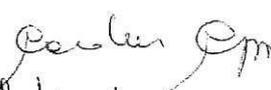
A seguito della certificazione del Revisore dei conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di **oggi** _____ del mese di dicembre anno 2020 presso la sede del Comune di Bibbiano ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni trattanti costituite a norma del CCNL 21/05/2018 così composte:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

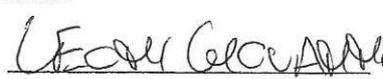


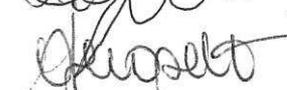
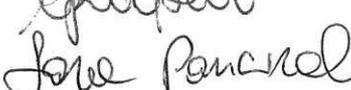


DELEGAZIONE SINDACALE - OO.SS. e RSU

Carolina Cagossi . FP CGIL 
Rakel Vignali - CISL FP 

RSU



ALESSANDRA IACOPETTI 
PANCIROCI SARA 

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto la seguente preintesa, composta da n. 9 pagine.

Art.1 - Premesse

In data 30/12/2020 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente – periodo 2019-2021. La presente preintesa è elaborata in conformità al predetto CCDI e al CCNL del 21/05/2018.

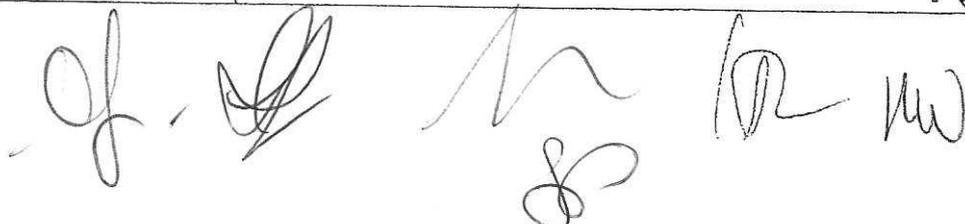
Articolo 2 - Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Bibbiano d'Enza ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2019, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.

Articolo 3 - Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente, determinato dall'ente ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2019 in € 107.861,90 come di seguito specificato:

COMUNE DI BIBBIANO - FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019	
ART. 67 COMMA 1 -UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	
FONDO STABILE ANNO 2019	
Unico importo consolidato anno 2003 - (Art. 31 co.2 CCNL 2002-05)	74.666,56 €
Incrementi CCNL 2002-05 - (Art. 32 CCNL 2004 cc. 1,2,7)	11.648,44 €
Incrementi CCNL 2002-05 - (Art.4 CCNL 2006 cc 1 parte fissa)	5.310,48 €
Incrementi CCNL 2006-09 - (Art. 8 CC. 2,5,6,7 parte fissa)	- €
Risparmi ex Art. 2 c.3 D. Lgs. 165/2001	1.923,28 €
Rideterminazione per incremento stipendio- (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002-05 - n. 1 CCNL 2008-09)	- €
Incremento per riduzione stabile straordinario - (Art. 14 c.1 CCNL 1998-2001 - diff. PEO dal 1.1.2002)	- €
Incremento per processi decentramento e trasferimento funzioni - (Art. 15, c.1, lett. L) ccnl 1998-2001)	- €
Incremento per riorganizzazione con aumento dotazione organica -	- €



(Art. 15, c.5 CCNL 1998-2001 parte fissa)	
Ria e assegni ad personam personale cessato - (Art. 4 c.2 CCNL 2000-01) - dal 2001 al 2017	4.688,43 €
Riduzione fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi esternalizzazione (con segno -)	- €
Altre risorse con carattere stabile e di certezza	- €
TOTALE RISORSE CON CARATTERE STABILE E DI CERTEZZA	98.237,19 €
<i>Incremento dello 0,20 % Monte Salari 2001 se non già incluso in "Incrementi CCNL 2002-05" o già utilizzato per alte professionalità</i>	- €
TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2018	98.237,19 €

ART. 67 COMMA 2 - PARTE STABILE	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 - GCNL 2015-2018	98.237,19 €
<i>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - Art. 67 comma 2</i>	
RIA - art. 67 comma 2 lettera C) - anno 2018	2.889,71 €
Risorse Art.2 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 - Art. 67 comma 2 lettera d)	- €
Trattamento accessorio personale trasferito - Art. 67 comma 2 lettera e) - trasferimento funzioni	- €
Incremento per riduzioni stabili del fondo dello straordinario - art. 67 comma 2 lettera g) - lavoro straordinario	- €
Incremento delle dotazioni organiche - Art. 67 comma 2 lettera h) - dotazione organica	- €
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	2.889,71 €
<i>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - Art. 67 comma 2</i>	
Incremento Art. 67 comma 2 lettera a) - 83,20 euro a	4.243,20 €

dipendente al 31/12/2015 - dichiarazione congiunta n. 5 - DAL 2019 (n. 44+7 dip)	
differenziali progressioni economiche orizzontali - Art. 67 comma 2 lettera b) - dichiarazione congiunta n. 5	1.565,00 €
	- €
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	5.405,20 €

ART. 67 COMMA 3 - PARTE VARIABILI	
Risorse variabili soggette al limite	
Sponsor.ni nuove conv.ni, acc. Collab.ne, ecc. - Art. 43 L.449/1997 - Art. 67 co.3 lett. a) se att.tà ordinariamente rese	- €
risparmi da piani di razionalizzazione - Art. 67 comma 3 lett.b)	- €
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera c) - ICI	100,00 €
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera c) - Incentivi funzioni tecniche (2016/2017)	- €
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera c)- avvocatura interna	- €
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera c)- Art. 53 comma 7 del D.Lgs. 165/2001	- €
Frazioni di RIA anno precedente - Art. 67 comma 3 lettera d)	203,36 €
Messi notificatori - Art. 67 comma 3 lettera f)	- €
1,2% del monte salari dell'anno 1997 (€ 887.273) - Art. 67 comma 3 lettera h) (0,85 %)	7.452,00 €
Obiettivi del piano delle performance - Art. 67 comma 3 lettera l)	- €
Trattamento accessorio personale trasferito in corso anno - Art. 67 comma 3 lettera K)	- €
	- €
TOTALE RISORSE VARIABIL SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	7.755,36 €

[Handwritten signatures]

Risorse variabili NON soggette al limite	
Economie fondo anno precedente - Art. 68 comma 1 - solo provenienti da parte stabile (art. 67 co.1 e co.2) CAP. 9315/05 IMPEGNO n. 1453/2018 PER € 5.000 e n. 1825/2018 PER € 6.716,99	11.716,99 €
economia fondo straordinario confluite - art. 67 comma 3 lettera e) CAP. 9315/4 IMPEGNO n. 1452/2018 per € 1.883,38	1.883,38 €
Sponsor.ni nuove conv.ni, acc. Collab.ne, ecc. - Art. 43 L.449/1997 - Art. 67 co.3 lett. a) se att.tà ordinariamente rese	- €
Risparmi da piani di razionalizzazione - Art. 67 comma 3 lettera b) - Corte di Conti sez.autonomie n.34/2016	- €
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera c) -progettazioni interne D.Lgs. 163/2006	- €
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C) D,Lgs.165/2001 art.23/bis	1.500,00 €
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C) --Incentivi recupero evasione entrate	4.500,00 €
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	19.600,37 €

DECURTAZIONI	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATO	134.290,85 €
DI CUI : TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	108.882,26 €
DI CUI : TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	25.408,57 €
decurtazioni	
decurtazione consolidata - seconda parte art.9 comma 2 BIS D.L. 78/2010 (per gli anni 2011/2014)	6.096,07 €
riduzioni per recupero fondi anni precedenti (Art. 4 del D.L. 16/2014)	- €

Handwritten mark

Handwritten initials

Handwritten signatures

riduzioni per recupero fondi anni precedenti (Art. 40 comma 3 -Quinquies del D.LGS.165/2001)	- €
Trasferimento funzioni presso l' Unione Val d'Enza fino al 2017	13.891,31 €
Trasferimento funzioni presso l' Unione Val d'Enza- Trattamento accessorio dipendenti servizio Risorse Umane dal 1/1/2019	5.859,15 €
Trasferimento funzioni presso l' Unione Val d'Enza- INCREMENTO 83,20 per n. 7 dipendenti trasferiti dopo 31/12/2015 VOCE NEUTRA AL FINE DEL LIMITE DI SPESA	582,40 €
TOTALE DECURTAZIONI	20.428,95 €
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	107.861,90 €
EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - Art. 23 comma 2 - D.LGS. 75/17	€
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	107.861,90 €

2. Le parti rinviando all'anno 2020, il confronto in merito all'eventuale assegnazione di progressioni economiche
3. Il fondo disponibile al netto delle risorse di cui al comma 2 e di quelle a destinazione obbligatoria (indennità di comparto, progressioni economiche in essere, maggiorazioni orarie) è distribuito secondo i seguenti criteri:
 - a. l'erogazione dell'indennità condizioni di lavoro, che riassume le precedenti indennità di maneggio valori e rischio è conforme al CCDI sottoscritto in data _____;
 - b. l'erogazione del compenso relativo alle particolari responsabilità (ex art. 70 quinquies, comma 1, del CCNL 21/05/2018) consegue all'applicazione del sistema di pesatura contenuto nel suddetto CCDI. Le parti concordano di stabilire un tetto di € 0 al fondo annuale relativo alle particolari responsabilità per l'anno 2019
 - c. i criteri e le modalità per l'erogazione della produttività derivano dall'applicazione del regolamento comunale sulla performance, e sono conformi alla normativa

vigente in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

- d. la quantificazione dell'importo da destinare alle singole voci di indennità è calcolata tenendo conto delle dinamiche del personale in servizio nell'anno 2019;
- e. le economie che dovessero risultare sulla parte stabile del fondo andranno incrementare il fondo per l'anno 2020, in conformità a quanto previsto dalle norme.

4. La distribuzione del budget per i piani di lavoro tra i vari settori verrà operata, in base all'art 11 CCDI 2019-2021

Art.4 – Differenziazione del premio individuale

1. Per l'anno 2019 la maggiorazione di cui all'articolo 12 del contratto decentrato triennale 2019/2021 è attribuita in via sperimentale ad una quota non superiore a 3 dipendenti, che abbiano avuto una valutazione non inferiore a 95 punti.
2. In caso di parità nei punteggi relativi alle valutazioni, la maggiorazione di cui al comma 1 è attribuita secondo i seguenti criteri:
 - a) maggiore punteggio nella valutazione della performance individuale (qualità della prestazione);
 - b) Anzianità di servizio presso l'ente
 - c) sorteggio
3. Per gli anni successivi la quota di cui al comma 1 potrà essere rivista, tenendo conto degli impatti derivanti dalla prima applicazione.

Allegati:

- Utilizzo fondo 2019

Letto, approvato e sottoscritto

PPCCU Paolo Ppm
PCCP RML
R


Paolo Ppm


RML

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI E VARIABILI

Le parti convengono di destinare le risorse stabili e variabili nel seguente modo:

Voci di spesa	importo anno 2019
a) progressione economica all'interno delle categorie art. 17 comma 2 lettera b) del CCNL 01/04/1999	€ 44.949,07
b) indennità di comparto art. 33 e tabella d) CCNL 22/01/2004	€ 17.000,00
c) incremento indennità personale insegnante art. 6 CCNL 05/10/2001	€ 1.950,00
d) Indennità condizioni di lavoro art.14 CCDI 2019/2021	€ 2.150,00
e) reperibilità	€ 2.900,00
e) compensi per compiti che comportano specifiche responsabilità derivante dalla qualifica di ufficiale di stato civile e anagrafe	€ 1.025,00
f) Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti in favore del personale (D.lgs. 165/2001 art.23/BIS)	€ 1.500,00
g) Risorse vincolate per recupero evasione ICI	€ 100,00
risorse vincolate per incentivi recupero evasione (art.1, comma 1091 L.n.145/2018)	€ 4.500,00
h) Risorse per la produttività e miglioramento dei servizi con compensi correlati al merito e all'impegno di gruppi per centri di costo e /o individuale per tutto il personale	€ 31.787,83
TOTALE UTILIZZO RISORSE ANNO 2019	€ 107.861,90

Handwritten signatures and initials: a stylized signature, a signature starting with 'M', a signature starting with 'CR', and initials 'E' and 'kw' with a superscript '9'.

Arbeitsblätter

Arbeitsblätter zur Vorbereitung auf die Klausur

Handwritten notes and signatures at the bottom of the page.