



**BANDO DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA PER LA COPERTURA
DI N. 2 POSTI DI "COLLABORATORE TECNICO" CAT. B3 DA ASSEGNARE AL 3°
SERVIZIO "ASSETTO ED USO DEL TERRITORIO/AMBIENTE"
DEL COMUNE DI BIBBIANO**

SCADENZA: ORE 13,00 DEL 09/09/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

In esecuzione della propria determinazione n. 125 del 08/08/2019;

RENDE NOTO

che il Comune di Bibbiano intende acquisire e valutare domande di personale in servizio a tempo indeterminato presso altre Pubbliche Amministrazioni, interessato al trasferimento mediante mobilità volontaria tra Enti di cui all'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i, a copertura di n. 2 posti di "COLLABORATORE TECNICO" da assegnare al 3° Servizio – Assetto ed Uso del Territorio/Ambiente.

Si precisa che la mobilità volontaria potrà essere espletata solo qualora il candidato provenga da Ente sottoposto al regime di limitazione e vincoli di assunzione e di spesa (Corte dei Conti della Lombardia n. 80 del 16/02/2011 –Corte dei Conti Piemonte n. 42 del 01/04/2011 e n. 113/2011 del 14/09/2011).

Il presente bando non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto al trasferimento per mobilità presso il Comune di Bibbiano che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito alla procedura di mobilità.

Art. 1

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per la partecipazione alla procedura di mobilità, è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato presso una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, soggetta a limitazioni nella spesa di personale, con inquadramento ragguagliabile alla Categoria Giuridica "B3", nel profilo di "Collaboratore tecnico" o profilo equipollente;
- b) aver superato positivamente il periodo di prova presso la Pubblica Amministrazione di appartenenza;
- c) essere in possesso della patente di guida cat.B;
- d) non avere procedimenti penali e/o disciplinari in corso che possano escludere, secondo le leggi vigenti, l'accesso al pubblico impiego;



- e) godere dei diritti civili e politici (e non essere incorso in alcuna delle cause che, a norma di legge, ne impediscano il godimento);
- f) non essere stato licenziato o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- g) idoneità fisica all'impiego (l'Amministrazione di assegnazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo gli/le aspiranti prima di procedere all'assunzione).

Il candidato/a ritenuto/a idoneo/a dovrà produrre il necessario nulla osta alla mobilità dell'Ente di appartenenza, entro i termini che verranno stabiliti dall'Amministrazione comunale di Bibbiano.

Art.2

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli/le interessati/e in possesso dei predetti requisiti dovranno presentare domanda entro e non oltre il termine perentorio delle **ore 13.00 del giorno: 09/09/2019.**

La domanda, datata e sottoscritta (a pena di irricevibilità), e redatta e compilata in conformità al modello allegato al presente bando, dovrà essere trasmessa ESCLUSIVAMENTE con una delle modalità sotto elencate, alternative tra di loro:

1. consegna diretta presso l'Ufficio Protocollo dell'Unione Val d'Enza dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle 13;
2. spedita a mezzo posta con raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a: Ufficio Personale- Unione Val d'Enza Via XXIV Maggio 47 cap.42021 Barco di Bibbiano (RE), specificando sulla busta "*contiene domanda per mobilità n. 2 posti di Collaboratore tecnico – cat.B3 per il COMUNE di BIBBIANO*";
3. spedita alla casella di posta elettronica certificata istituzione (PEC) all'indirizzo segreteria.unionevaldenza@pec.it. La spedizione della domanda effettuata da un candidato dalla propria casella di PEC verso la casella PEC dell'Amministrazione ha il valore legale di una raccomandata con ricevuta di ritorno.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la perdita di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del/della candidato/a oppure dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Ai fini della presente procedura, non verranno prese in considerazione le domande di mobilità già agli atti del Comune di Bibbiano. Pertanto, coloro che abbiano già presentato domanda di mobilità e siano tuttora interessati, dovranno presentare una nuova domanda, compilata secondo lo schema allegato.

Nella domanda il/la candidato/a deve dichiarare ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 445/2000 e s.m.i. e dunque sotto la propria responsabilità, anche penale:



- 1) nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza ed eventuale recapito presso il quale desidera siano trasmesse le comunicazioni che lo/la riguardano e numero telefonico;
- 2) Ente di appartenenza, data di assunzione a tempo indeterminato, profilo professionale e categoria giuridica ed economica di inquadramento e relativa data di decorrenza, ufficio presso il quale presta servizio;
- 3) titolo di studio con indicazione dell'Istituto che lo ha rilasciato e della votazione riportata;
- 4) di godere dei diritti civili e politici;
- 5) assenza di condanne penali ovvero eventuali condanne riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale);
- 6) assenza di procedimenti penali pendenti (in caso contrario specificarne la natura);
- 7) assenza di sanzioni disciplinari pendenti o concluse nei due anni precedenti (in caso contrario specificarne la natura);
- 8) di aver preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le disposizioni del presente bando di mobilità.
- 9) Di essere in possesso del patentino di utilizzo di piattaforme aeree, dell'abilitazione professionale all'utilizzo di trattore agricolo, e del patentino per l'acquisto e l'utilizzo di prodotti fitosanitari in agricoltura;

Alla domanda dovranno essere allegati:

Dettagliato **curriculum professionale**, datato e sottoscritto, con l'indicazione dei servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni, delle posizioni di lavoro ricoperte, nonché ogni altra informazione che l'interessato/a ritenga utile fornire nel proprio interesse, per consentire una valutazione completa della professionalità posseduta. Il curriculum dovrà altresì essere obbligatoriamente corredato delle **schede di valutazione della prestazione individuale** resa dal candidato presso l'ente di provenienza negli ultimi due anni antecedenti l'avviso pubblico di mobilità.

copia fronte e retro di un **documento d'identità in corso di validità**.

Nulla – osta al trasferimento per mobilità rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza;

Le domande non sottoscritte, pervenute oltre il termine anzidetto o non compilate con le indicazioni riportate nel fac-simile non verranno prese in considerazione.

Art.3 VALUTAZIONE

Le domande ricevute saranno valutate da una Commissione appositamente nominata sulla base del profilo posseduto dai/dalle candidati/e e delle mansioni svolte presso l'amministrazione di provenienza, degli incarichi ricoperti, delle esperienze lavorative dei titoli culturali o professionali. I/Le candidati/e i cui curricula verranno considerati interessanti ed attinenti con la tipologia del posto da coprire, potranno essere successivamente contattati per sostenere un colloquio finalizzato alla valutazione e al riscontro della preparazione professionale e delle esperienze di servizio complessivamente risultanti e all'accertamento delle attitudini e capacità personali più aderenti alle



esigenze organizzative e gestionali dell'Ente.

Data, ora e sede del colloquio verranno rese note mediante apposita comunicazione.

La valutazione potrà essere effettuata anche in presenza di una sola domanda di trasferimento.

Sono richieste le competenze professionali tipiche del profilo previsto e del servizio di assegnazione.

La valutazione della potenziale idoneità dei candidati verrà fatta tenendo conto in particolare di:

- a) esperienza lavorativa con particolare riferimento a:
 - Capacità di provvedere alla manutenzione del verde pubblico mediante l'utilizzo di idonee attrezzature
 - Capacità di provvedere alla manutenzione ordinaria delle strade, della segnaletica verticale e orizzontale con una conoscenza di base della cantieristica stradale e similari;
 - Capacità di provvedere agli allestimenti di manifestazioni pubbliche.;
 - Capacità di provvedere alla manutenzione ordinaria degli edifici;
 - Competenze nella realizzazione di piccoli interventi elettrici, idraulici, di carpenteria e di falegnameria;
 - Conoscenze di base della normativa in ambito di sicurezza sul luogo di lavoro (D. Lgs. 81/2008).

b) titoli di studio posseduti ed eventuali esperienze formative extra scolastiche;

c) Motivazione della domanda di trasferimento.

Per i/le candidati/e che superino positivamente la valutazione e l'eventuale colloquio, verrà successivamente attivata procedura di mobilità che comunque dovrà perfezionarsi entro i termini che verranno stabiliti dal Comune di Bibbiano.

L'Ente si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione qualora la decorrenza del trasferimento risulti incompatibile con le proprie esigenze organizzative.

ART. 4

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI – INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART.13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 relativo alla “protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali” (in base alla normativa vigente all'atto della pubblicazione del presente avviso di selezione)

Il titolare del trattamento è L'Unione Val d'Enza con Sede Legale: Via Don Pasquino 12, Montecchio Emilia (RE).

Il responsabile della protezione dei dati è Lepida S.p.A., con sede legale in Via della Liberazione, 15 – 40128 Bologna.



I responsabili del trattamento dei dati sono, ognuno per le fasi di competenza, il Responsabile del Servizio Assetto ed Uso del Territorio/Ambiente del Comune di Bibbiano e il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane dell'Unione Val d'Enza.

Il trattamento dei dati personali raccolti viene effettuato esclusivamente ai fini dell'istruttoria dei procedimenti di cui al presente avviso, della successiva assunzione del soggetto individuato e conseguente gestione del rapporto di lavoro.

Ai sensi dell'art. 6, comma 1, lettera e), del Regolamento UE 2016/679, il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento.

Il trattamento è basato sulla normativa vigente in materia di reclutamento, assunzione e gestione del rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione.

I dati personali acquisiti non saranno trasferiti né in altri Stati membri dell'Unione europea né in Paesi terzi non appartenenti all'Unione Europea.

I dati saranno comunicati ad altri uffici dell'Ente e al Comune di Bibbiano, per quanto necessario al perseguimento dei fini istituzionali nonché ad altri soggetti pubblici o privati, in conformità e per gli adempimenti prescritti dalla normativa vigente.

Il trattamento dei dati sarà svolto in forma automatizzata, informatica, telematica e/o manuale, in conformità a quanto previsto dagli artt. 29 e 32 del GDPR 2016/679.

I dati personali raccolti saranno conservati per il periodo di tempo prescritto, in base alla tipologia, dalla normativa vigente in materia di conservazione dei documenti formati o detenuti dalle pubbliche amministrazioni (disposizioni in materia archivistica).

Il conferimento dei dati è obbligatorio; in caso di rifiuto le domande di partecipazione verranno escluse, è impedita la partecipazione alla presente procedura ed è escluso il concorso ai benefici ad essa connessi o conseguenti.

L'Unione Val d'Enza ed i Comuni alla stessa aderenti non adottano alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del GDPR 2016/679.

I dati rientranti nelle particolari categorie di cui agli articoli 9 e 10 del GDPR 2016/679 sono trattati ai sensi del comma 2 del citato articolo 9 e del medesimo articolo 10, in combinato disposto con l'articolo 6, comma 1.

Il/La interessato/a:

- potrà chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo/la riguardano o opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati stessi;
- potrà proporre reclamo ad un'autorità di controllo;
- potrà esercitare i diritti e con le modalità di cui agli articoli da 15 a 20 del GDPR 2016/679.

Art. 5

DISPOSIZIONI GENERALI

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, assicurando che la prestazione richiesta può essere svolta indifferentemente da soggetto dell'uno e dell'altro sesso.



Il Responsabile del procedimento è la dott.ssa Silvia Ramolini, Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane dell'Unione Val D'Enza.

A norma della legge 07/08/1990 n. 241 e successive modifiche ed integrazioni, si fa presente che il termine per la conclusione della selezione è stabilito in mesi tre dalla data di approvazione del presente avviso.

Eventuali altre informazioni potranno essere richieste ai seguenti recapiti telefonici: ufficio Gestione Risorse Umane dell'Unione Val D'Enza: Sig.ra Daniela Baini tel. 0522-243776

Cavriago li, 08/08/2019

Il Responsabile del Servizio gestione Risorse Umane
Silvia Dott.ssa Ramolini